

# Datenschutzerklärung für Mitarbeitende (CH)

## Einleitung

In der folgenden Datenschutzerklärung wird erläutert, wie wir – die nach schweizerischem Recht eingetragenen Unternehmen Sciensus AG (SHC), Sciensus Wholesale AG (SWH) und Sciensus Apotheke AG (SAP) sowie das im Vereinigten Königreich eingetragene Unternehmen Sciensus Pharma Services Limited (SPSL) – die Daten verwenden, die Sie uns im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses zur Verfügung gestellt haben. Zusammen bilden diese Unternehmen die Sciensus-Unternehmensgruppe.

Dieser Hinweis wird regelmässig überprüft und von Zeit zu Zeit geändert. Alle Änderungen werden auf dieser Seite veröffentlicht.

Die Unternehmen der Sciensus-Gruppe (SHC, SWH, SAP und SPSL) treffen keine wesentlichen Entscheidungen ausschliesslich auf der Grundlage einer automatisierten Verarbeitung, es sei denn, diese Entscheidung ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig.

Dem Vereinigten Königreich und der Schweiz wird gemäss den geltenden Datenschutzgesetzen ein äquivalentes Datenschutzniveau zuerkannt; personenbezogene Daten dürfen daher auf der Grundlage der Angemessenheitsbeschlüsse an diese Länder übermittelt werden.

Sollten Sie Fragen zu dieser Erklärung haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter

Mobilnummer: +447921877186

E-Mail-Adresse: [DPO@sciensus.com](mailto:DPO@sciensus.com)

Anschrift: 107, Station Street, Burton Upon Trent, DE14 1SZ.

## Woher wir Ihre Daten beziehen

Ihre personenbezogenen Daten werden aus den folgenden Quellen erhoben:

**Von Ihnen** – Informationen, die Sie im Rahmen Ihres Einstellungsverfahrens und Ihrer Beschäftigung bereitgestellt haben.

**Strafverfolgungsbehörden** – Zum Zwecke der Prävention und Aufdeckung von Straftaten und Betrug.

**Arbeitsvermittlungen oder andere Arbeitgeber** – Zum Zwecke der Einholung von Informationen über Ihre Beschäftigung.

**Rechtsberater** – Rechtsanwälte und andere Rechtsfachleute, die in Ihrem Namen handeln.

**Versicherer** – Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung, wie z. B. Kindergeld oder Krankheit/Abwesenheit.

## Zu welchem Zweck erheben wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihr Arbeitsvertrag ist ein Vertrag zwischen Ihnen und entweder der Sciensus AG, der Sciensus Wholesale AG, der Sciensus Apotheke AG oder der Sciensus Pharma Services Limited. Diese Daten werden zur Begründung und Aufrechterhaltung Ihres Arbeitsverhältnisses bei uns verwendet.

## Welche Daten erheben wir von Ihnen?

Bitte informieren Sie sich darüber, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, einschliesslich der Rechtsgrundlagen für die Bearbeitung Ihrer Daten:

- Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer
- Geburtsdatum
- Familienstand
- Qualifikationen und beruflicher Werdegang
- Lebenslauf, Anschreiben oder Bewerbungsformulare
- Zeugnisse
- Referenzschreiben
- Angaben zu Gehalt und Bankverbindung
- Sozialversicherungsnummer
- Familienstammbuch, das Folgendes enthält:
  - Angaben zur Ausbildung der Kinder/unterhaltsberechtigten Personen sowie Ausbildungsverträge/Studienverträge
  - Angaben zu beiden Elternteilen bei Eheschliessung/Scheidung (einschliesslich Verträge)
  - Kinderbetreuungsregelungen, bei wem das Kind wohnt, einschliesslich Höhe des Unterhalts
- Aufenthalts- oder Arbeitsbewilligung (falls zutreffend)
- Angaben zu Führerscheinen (falls zutreffend)
- Angaben zu Ihrem Arbeitsplan (Arbeitstage und Arbeitszeiten)
- Leistungsbeurteilungen
- Informationen zu Untersuchungen (nicht-medizinisch), Beschwerden und Disziplinar massnahmen
- Aufzeichnungen über Jahresurlaub und Krankheitstage, einschliesslich Angaben zu Unfällen
- Lohnunterlagen/Steuerstatus/Informationen zu Rente und Versicherungen
- Qualifikationen/Ausbildungsnachweise und berufliche Weiterbildung
- Angaben zu nächsten Angehörigen/Notfallkontakten
- Eindeutige Identifikationsnummern und Namen, z. B. Personalnummer
- Alle weiteren Informationen, die Sie zur Untermauerung Ihrer Beschäftigung bereitstellen möchten

## Was ist unsere Rechtsgrundlage für die Bearbeitung personenbezogener Daten?

**Gemäss dem Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) sind wir verpflichtet, die Rechtsgrundlagen für die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anzugeben. Es gelten folgende Rechtsgrundlagen:**

- **Einwilligung:** Die betroffene Person (Sie) hat Sciensus ausdrücklich ihre Einwilligung erteilt, ihre personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck zu bearbeiten.

- **Vertragliche Notwendigkeit:** Die Bearbeitung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags erforderlich.

## Warum erfassen wir diese Daten?

Die Daten, die Sie während Ihres Beschäftigungsverhältnisses angeben, werden in erster Linie wie folgt verwendet:

- Zur Erstellung und Pflege Ihrer Personalakte
- Um Zahlungen auf das von Ihnen angegebene Bankkonto vornehmen zu können
- Zur Aufzeichnung und Meldung an Aufsichtsbehörden sowie zur Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften
- Um alle Arten von Abwesenheiten zu verwalten, Ihre Arbeitsfähigkeit zu überprüfen und Unterstützung für das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu leisten
- Zur Abwicklung und Bereitstellung von Sozialleistungen, einschliesslich finanzieller Unterstützung
- Für Ermittlungszwecke, wie z. B. Disziplinar-, Beschwerde- und Eignungsverfahren
- Um auf rechtliche Ansprüche und Anfragen zu reagieren und uns dagegen zu verteidigen zu können
- Um Änderungen im Unternehmen oder in Ihrem Arbeitsverhältnis (z. B. Arbeitsbedingungen) zu bearbeiten und Sie darüber zu informieren
- Um Beschäftigungsinformationen in Ihrem Namen zu bearbeiten und bereitzustellen (z. B. an Arbeitsvermittlungen/Versicherungen)
- Zur Überwachung der Anwesenheit am Arbeitsplatz
- Um die persönliche Entwicklung und den beruflichen Aufstieg, einschliesslich Schulungen, zu fördern
- Zur Organisation und Buchung von öffentlichen Verkehrsmitteln und Hotels für geschäftliche Zwecke
- Um Ihnen betriebliche Leistungen zur Verfügung zu stellen
- Zur Einrichtung und Verwaltung von Unternehmensvermögen, Zugangskontrollen und gegebenenfalls Kreditkarten
- Zur Überwachung und Kontrolle zur Gewährleistung der Sicherheit unserer Mitarbeiter
- Zur Erfassung von Statistiken und Analysetrends für Unternehmensführung, Compliance und Geschäftsoptimierung
- Zur Planung und Verwaltung von Geschäftsaktivitäten wie Budgets, Audits und Buchhaltung
- Zur Durchführung von Mitarbeiterbefragungen (Engagement, Wohlbefinden usw.)
- Zur Meldung von Straftaten und Betrug
- Zur Durchführung von Referenzprüfungen in Ihrem Namen
- Zur Bereitstellung von Familienzulagen Zur Verwaltung der Pensionskasse
- Zur Erfüllung von Gesundheits- und Sicherheitsverpflichtungen
- Zur Förderung des Wohlbefindens der Mitarbeiter
- Zur Durchführung von Lizenzprüfungen (aufgabenspezifisch)

## Wie lange wir Ihre Daten speichern

Wir speichern Ihre Beschäftigungsdaten für einen Zeitraum von 10 Jahren nach dem Ende Ihres Arbeitsverhältnisses.

## An wen geben wir Ihre Daten weiter?

Wir möchten Ihr Vertrauen bewahren und Ihre personenbezogenen Daten schützen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, tun wir dies, weil dies für Ihr Arbeitsverhältnis unerlässlich ist.

Im Abschnitt „Woher wir Ihre Daten beziehen“ haben wir die Quellen aufgeführt, von denen wir personenbezogene Daten über Sie erhalten können; wir geben Ihre personenbezogenen Daten jedoch auch an dieselben Quellen weiter, einschliesslich Partner und Lieferanten, die in unserem Auftrag tätig sind.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an folgende Stellen weitergeben:

**Unternehmen der Sciensus-Gruppe** – Wenn die Stelle erfordert, dass Sie als Teil der Gruppe arbeiten, wenn bestimmte Aufgaben im Rahmen der Gruppe verwaltet werden oder wenn Ihr Vorgesetzter seinen Sitz im Vereinigten Königreich hat.

**Arbeitsvermittlungen oder andere Arbeitgeber** – Weitergabe von Informationen im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsverhältnis.

**Partner oder Auftragnehmer** – Die in unserem Auftrag Aufgaben wahrnehmen.

**Versicherer** – Verarbeitung von Informationen zu Abwesenheiten und Unfällen, Ausgleichskassen, Pensionskassen, einschliesslich Informationen zur Bearbeitung von Familienzulagen.

**Strafverfolgungsbehörden** – Zum Zwecke der Verhinderung und Aufdeckung von Straftaten oder Betrug.

**Andere Personen** – Die Sie bevollmächtigt haben, in Ihrem Namen zu handeln.

**Rechtsberatung** – Rechtsanwälte oder Juristen, die in Ihrem Namen handeln.

## So schützen wir Ihre Daten

Die Unternehmen der Sciensus-Gruppe (SHC, SWH, SAP und SPSL) verpflichten sich, die Sicherheit personenbezogener Daten zu gewährleisten, indem sie sich bemühen, geeignete Technologien und Prozesse einzusetzen, um unbefugten Zugriff oder unbefugte Offenlegung zu verhindern. Wir verwenden eine Multi-Faktor-Authentifizierung, um sicherzustellen, dass nur autorisierte Benutzer auf unsere Systeme zugreifen können. Das bedeutet, dass Benutzer ihre Identität über mehrere Methoden nachweisen müssen, beispielsweise durch ein Passwort und einen an ihr Mobiltelefon gesendeten Code. Darüber hinaus verfügen wir über strenge Zugriffskontrollen, um einzuschränken, wer Ihre Daten einsehen und bearbeiten darf. Im Falle einer Datenschutzverletzung verfügen wir über Prozesse, die sicherstellen, dass wir betroffene Personen umgehend benachrichtigen, um Transparenz zu gewährleisten und die notwendigen Massnahmen zum Schutz Ihrer Daten zu ergreifen.

Die Aufsichtsbehörden sowohl in der Schweiz als auch im Vereinigten Königreich sind der Ansicht, dass in der Schweiz und im Vereinigten Königreich ein äquivalentes Datenschutzniveau gewährleistet ist.

Alle von Sciensus & SPSL erhobenen personenbezogenen Daten werden sowohl bei der Speicherung in unseren Datenbanken als auch bei der Übertragung auf höchstem Niveau verschlüsselt. Es bestehen konzerninterne Datenübermittlungsvereinbarungen, um den Datenaustausch zwischen Sciensus und SPSL zu ermöglichen.

## Ihre Rechte

Sie haben eine Reihe von Rechten hinsichtlich der Verwendung Ihrer Daten durch Sciensus, darunter das Recht auf: Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Bearbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch gegen die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. SPSL bearbeitet diese Anfragen von einer zentralen Stelle mit Sitz im Vereinigten Königreich aus, steht jedoch in engem Kontakt mit den Kollegen von Sciensus in der Schweiz. Wir werden Anfragen zur Ausübung von Rechten gemäss dem DSG innerhalb von 30 Tagen prüfen und beantworten.

Wenn Sie zu irgendeinem Zeitpunkt von Ihren Rechten Gebrauch machen möchten, eine Beschwerde haben oder einfach nur eine Frage zu Ihren Daten stellen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter folgenden Kontaktdaten:

Team für Informationsmanagement  
Telefonnummer: +447921877186  
E-Mail-Adresse: [DPO@sciensus.com](mailto:DPO@sciensus.com)

### **Ihr Recht auf Auskunft**

Sie haben das Recht, von uns Kopien Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern, die wir über Sie gespeichert haben, sei es in Papierform oder in elektronischer Form. Jeder Antrag wird individuell geprüft.

### **Ihr Recht auf Berichtigung**

Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung von Daten zu verlangen, die Ihrer Meinung nach unrichtig sind. Sie haben ausserdem das Recht, uns aufzufordern, Daten zu vervollständigen, die Ihrer Meinung nach unvollständig sind.

### **Ihr Recht auf Löschung**

Sie haben das Recht, uns aufzufordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen.

### **Ihr Recht auf Einschränkung der Bearbeitung**

Sie haben das Recht, uns unter bestimmten Umständen aufzufordern, die Bearbeitung Ihrer Daten einzuschränken.

### **Ihr Recht auf Widerspruch gegen die Bearbeitung**

Sie haben das Recht, unter bestimmten Umständen der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen.

### **Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht, zu verlangen, dass wir die von Ihnen bereitgestellten Daten unter bestimmten Umständen, sofern dies technisch machbar ist, an eine andere Organisation oder an Sie selbst übermitteln. Dies ist kein absolutes Recht und ist nicht ausnahmslos umsetzbar ..

### **Ihr Recht auf Auskunft**

Sie können Auskunft über die Datenbearbeitung verlangen, einschliesslich des Bearbeitungszwecks, der Aufbewahrungsfrist, der Herkunft der Daten und der Empfänger.

### **Einwilligung**

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung je nach Art der durchgeführten Bearbeitung zu widerrufen.

### **Ihr Recht auf Beschwerde**

Sie haben das Recht, eine Beschwerde einzureichen, wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Art und Weise haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden oder speichern, oder wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden. Wir empfehlen Ihnen, sich zunächst direkt an uns zu wenden, damit wir versuchen können, das Problem umgehend zu lösen. Wenn Sie eine Beschwerde einreichen möchten, stehen Ihnen verschiedene Möglichkeiten zur Verfügung:

- Kontaktieren Sie unser Team für Informationsmanagement:  
Telefonnummer: +447921877186  
E-Mail-Adresse: [DPO@sciensus.com](mailto:DPO@sciensus.com)

Wir bemühen uns, Ihnen innerhalb von 20 Werktagen eine umfassende Antwort zukommen zu lassen.

Sollten Sie mit der erhaltenen Antwort nicht zufrieden sein, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde in Ihrem Land einzureichen.

Sie können sich an die Schweizer Bundesbehörden wenden unter:  
<https://www.edoeb.admin.ch/en/contact-2>

Um eine Beschwerde bei der britischen Aufsichtsbehörde einzureichen, wenden Sie sich bitte an: <https://ico.org.uk/>