

Avis relatif à la protection de la vie privée des employés (CH)

Introduction

La présente déclaration de confidentialité explique comment nous, à savoir les sociétés Sciensus AG (SHC), Sciensus Wholesale AG (SWH) et Sciensus Apotheke AG (SAP), constituées en vertu du droit suisse, ainsi que Sciensus Pharma Services Limited (SPSL), société enregistrée au Royaume-Uni, comptons utiliser les informations que vous nous avez fournies dans le cadre de votre emploi. Ensemble, ces entités forment le groupe Sciensus.

Cette notice fait l'objet d'une révision régulière et peut être modifiée de temps à autre. Toute modification que nous apporterons sera publiée sur cette page.

Les sociétés du groupe Sciensus (SHC, SWH, SAP et SPSL) ne prennent pas de décisions importantes sur la seule base d'un traitement automatisé, sauf si cette décision est requise ou autorisée par la loi.

Le Royaume-Uni et la Suisse sont reconnus comme offrant un niveau adéquat de protection des données au regard de la législation applicable en la matière ; les données à caractère personnel peuvent donc être transférées vers ces pays sur la base des décisions d'adéquation les concernant.

Si vous avez des questions concernant la présente déclaration, nous vous prions de contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :

Numéro de téléphone portable : +447921877186

Adresse e-mail : DPO@sciensus.com

Adresse : 107, Station Street, Burton Upon Trent, DE14 1SZ.

D'où proviennent vos informations

Vos données personnelles sont collectées à partir des sources suivantes :

De votre part – Informations que vous avez fournies au cours de votre processus de recrutement et de votre emploi.

Services de police – À des fins de prévention et de détection des infractions et des fraudes.

Agences de placement ou autres employeurs – Afin d'obtenir des informations concernant votre emploi.

Professionnels du droit – Avocats et autres professionnels du droit agissant en votre nom.

Assureurs – Informations relatives à votre emploi, telles que les allocations familiales ou les absences pour cause de maladie.

Dans quel but recueillons-nous vos données personnelles ?

Votre contrat de travail est un contrat conclu entre vous et l'une des sociétés suivantes : Sciensus AG, Sciensus Wholesale AG, Sciensus Apotheke AG ou Sciensus Pharma Services Limited. Ces données sont utilisées pour établir et gérer votre contrat de travail au sein de notre entreprise.

Quelles informations recueillons-nous à votre sujet ?

Veillez consulter les données à caractère personnel que nous collectons à votre sujet, ainsi que les bases légales sur lesquelles nous nous appuyons pour traiter ces données :

- Nom, adresse, e-mail, numéro de téléphone
- Date de naissance
- État civil
- Diplômes et parcours professionnel
- CV, lettres de motivation ou formulaires de candidature
- Diplômes
- Lettres de recommandation
- Informations financières concernant le salaire et les coordonnées bancaires
- Numéro de sécurité sociale
- Livret de famille comprenant:
 - Informations sur la scolarité des enfants/personnes à charge et contrats d'apprentissage/d'études
 - Informations sur les deux parents en cas de mariage/divorce (y compris les contrats)
 - Modalités de garde des enfants, chez qui l'enfant réside, y compris le montant de la pension alimentaire
- Permis de séjour ou travail (le cas échéant)
- Informations sur les permis de conduire (le cas échéant)
- Détails de votre emploi du temps de travail (jours de travail et horaires)
- Évaluations de performance
- Informations relatives aux enquêtes, aux réclamations et aux mesures disciplinaires
- Registres des congés annuels et des arrêts maladie, y compris les détails des accidents
- Registres de paie/statut fiscal/informations sur la retraite et les assurances
- Dossiers de qualifications/formations et de développement continu
- Coordonnées des proches/contacts d'urgence
- Numéros d'identification uniques et nom, par exemple le numéro d'employé
- Toute autre information que vous souhaitez fournir à l'appui de votre emploi

Quelle est la base juridique sur laquelle nous nous appuyons pour traiter les données à caractère personnel ?

Conformément à la loi fédérale sur la protection des données (LPD), nous sommes tenus d'indiquer les fondements juridiques du traitement de vos données personnelles. Les fondements suivants s'appliquent :

- **Consentement** : la personne concernée (vous) a donné son consentement explicite à Sciensus pour le traitement de ses données à caractère personnel à des fins spécifiques.
- **Nécessité contractuelle** : le traitement est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat.

Pourquoi recueillons-nous ces informations ?

Les informations que vous fournissez pendant votre contrat de travail seront principalement utilisées aux fins suivantes :

- Pour créer et tenir à jour votre dossier d'emploi

- Pour nous permettre d'effectuer des virements sur le compte bancaire que vous avez désigné
- Pour enregistrer et communiquer des informations aux organismes de réglementation, ainsi que pour assurer la conformité légale et réglementaire
- Pour nous permettre de gérer tous les types d'absences, de vérifier votre aptitude au travail et de vous fournir une aide en matière de bien-être au travail
- Pour traiter et fournir les avantages sociaux, y compris une aide financière
- À des fins d'enquêtes, telles que les procédures disciplinaires, les procédures de réclamation et les procédures d'évaluation des compétences
- Répondre aux réclamations et demandes de renseignements juridiques et nous défendre contre celles-ci
- Traiter et vous informer de tout changement concernant l'entreprise ou votre emploi (c'est-à-dire les conditions générales)
- Traiter et fournir des informations relatives à votre emploi en votre nom (par exemple, agences de placement/assureurs)
- Pour contrôler l'assiduité au travail
- Pour nous permettre de soutenir le développement personnel et l'évolution de carrière, y compris la formation
- Pour autoriser et organiser les transports en commun et les réservations d'hôtels à des fins professionnelles
- Pour vous fournir les avantages sociaux de l'entreprise
- Pour mettre en place et gérer les actifs de l'entreprise, le contrôle d'accès et les cartes de crédit, le cas échéant
- À des fins de contrôle et de surveillance afin d'assurer la sécurité de nos employés
- Pour recueillir des statistiques et analyser les tendances en matière de gouvernance, de conformité et d'amélioration des activités
- Pour planifier et gérer les activités commerciales telles que les budgets, l'audit et la comptabilité
- Pour mener des enquêtes auprès des employés (engagement, bien-être, etc.)
- Pour signaler les crimes et les fraudes
- Pour effectuer des vérifications de références en votre nom
- Pour vous fournir une allocation familiale
- Pour gérer le fonds de pension
- Pour respecter les obligations en matière de santé et de sécurité
- Pour gérer le bien-être du personnel
- Pour effectuer des vérifications de licences (spécifiques à l'emploi)

Combien de temps conservons-nous vos données ?

Nous conserverons vos données professionnelles pendant 10 ans à compter de la date de fin de votre contrat de travail.

À qui allons-nous communiquer vos informations ?

Nous souhaitons conserver votre confiance et protéger vos données personnelles ; lorsque nous partageons ces données, c'est parce que cela est indispensable dans le cadre de votre emploi.

Dans la section « D'où proviennent vos informations », nous avons détaillé les sources auprès desquelles nous pouvons recevoir des informations personnelles vous concernant, mais nous partageons également vos informations personnelles avec ces mêmes sources, y compris les partenaires et les fournisseurs qui travaillent pour notre compte.

Nous pouvons être amenés à partager vos données personnelles avec les entités suivantes :

Sociétés du groupe Sciensus – Si le poste vous amène à travailler au sein du groupe, si certaines fonctions liées à votre emploi sont gérées au sein du groupe ou si votre supérieur-e hiérarchique est basé-e au Royaume-Uni.

Agences de placement ou autres employeurs – Partage d'informations relatives à votre emploi.

Partenaires ou sous-traitants – Qui exercent des fonctions pour notre compte.

Assureurs – Traitement des données relatives aux absences et aux accidents, aux caisses de compensation et aux caisses de retraite, y compris les données relatives à la gestion des allocations familiales. **Services répressifs** – À des fins de prévention et de détection des infractions ou des fraudes.

Autres personnes – Que vous avez autorisées à agir en votre nom.

Professionnels du droit – Avocats ou professionnels du droit agissant en votre nom.

Comment nous assurons la sécurité de vos données

Le groupe Sciensus (SHC, SWH, SAP et SPSL) s'engage à protéger la sécurité des données personnelles en veillant à ce que des technologies et des procédures appropriées soient mises en place pour empêcher tout accès ou toute divulgation non autorisée. Nous utilisons l'authentification multifactorielle afin de garantir que seuls les utilisateurs autorisés puissent accéder à nos systèmes. Cela signifie que les utilisateurs doivent vérifier leur identité à l'aide de plusieurs méthodes, telles qu'un mot de passe et un code envoyé sur leur téléphone. Nous avons également mis en place des contrôles d'accès stricts afin de limiter les personnes autorisées à consulter et à utiliser vos données. En cas de violation de données, nous disposons de procédures pour garantir que les personnes concernées soient informées rapidement, afin d'assurer la transparence et de prendre les mesures nécessaires pour protéger vos données.

La Suisse et le Royaume-Uni sont considérés comme offrant des niveaux adéquats de protection des données par les autorités de régulation de ces deux pays.

Toutes les informations personnelles collectées par Sciensus & SPSL sont cryptées au plus haut niveau possible, tant lors de leur stockage dans nos bases de données que lors de leur transmission. Des accords de transfert de données interentreprises sont en place pour permettre le transfert de données entre Sciensus et SPSL.

Vos droits

Vous disposez d'un certain nombre de droits concernant la manière dont Sciensus utilise vos données, notamment le droit d'accéder à vos informations personnelles, de les rectifier, de les effacer, d'en limiter le traitement, de les transférer et de vous opposer à leur traitement.

SPSL gère ces demandes depuis un centre situé au Royaume-Uni, mais travaille en étroite collaboration avec ses collègues de Sciensus basés en Suisse. Nous examinerons les demandes d'exercice des droits prévus par la LPD et y répondrons dans un délai de 30 jours.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits à tout moment, ou si vous avez une réclamation ou simplement une question concernant vos données, nous vous prions de nous contacter aux coordonnées suivantes :

Équipe de gouvernance de l'information
Numéro de téléphone : +447921877186
Adresse e-mail : DPO@sciensus.com

Votre droit d'accès

Vous avez le droit de nous demander des copies des données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet, qu'elles soient sous forme papier ou électronique. Chaque demande sera traitée au cas par cas.

Votre droit de rectification

Vous avez le droit de nous demander de rectifier les informations que vous jugez inexactes. Vous avez également le droit de nous demander de compléter les informations que vous jugez incomplètes.

Votre droit à l'effacement

Vous avez le droit de nous demander d'effacer vos informations personnelles.

Votre droit à la limitation du traitement

Vous avez le droit de nous demander de limiter le traitement de vos informations dans certaines circonstances.

Votre droit d'opposition au traitement

Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances.

Votre droit à la portabilité des données

Vous avez le droit de nous demander de transférer les données que vous nous avez fournies à une autre organisation, ou à vous-même, dans certaines circonstances où cela est techniquement possible. Il ne s'agit pas d'un droit absolu et cela peut ne pas être possible dans tous les cas.

Votre droit à l'information

Vous pouvez demander des informations détaillées sur le traitement des données, notamment la finalité, la durée de conservation, l'origine des données et les destinataires.

Consentement

Vous avez le droit de retirer votre consentement en fonction de la nature du traitement effectué.

Votre droit de réclamation

Vous avez le droit de déposer une réclamation si vous avez des inquiétudes concernant la manière dont nous collectons, utilisons ou conservons vos données à caractère personnel, ou si vous estimez que vos droits en matière de protection des données ont été violés.

Nous vous encourageons à nous contacter directement en premier lieu afin que nous puissions tenter de résoudre le problème rapidement.

Si vous souhaitez déposer une réclamation, plusieurs moyens s'offrent à vous :

- Contactez notre équipe chargée de la gouvernance de l'information :
Numéro de téléphone : +447921877186
Adresse e-mail : DPO@sciensus.com
Nous nous efforçons de vous fournir une réponse complète dans un délai de 20 jours ouvrables.

Si vous n'êtes pas satisfait/e de la réponse reçue, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données compétente de votre pays.

Vous pouvez contacter les autorités fédérales suisses à l'adresse suivante :

<https://www.edoeb.admin.ch/en/contact-2>

Pour déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle britannique, veuillez contacter :

<https://ico.org.uk/>