

Datenschutzerklärung zur Personalbeschaffung und-auswahl (CH)

Einleitung

In der folgenden Datenschutzerklärung erläutern wir, wie wir – die nach schweizerischem Recht eingetragenen Unternehmen Sciensus AG (SHC), Sciensus Wholesale AG (SWH) und Sciensus Apotheke AG (SAP) sowie das im Vereinigten Königreich eingetragene Unternehmen Sciensus Pharma Services Limited (SPSL) – die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihres Bewerbungs- und Einstellungsprozesses zur Verfügung gestellt haben, verwenden werden. Zusammen bilden diese Unternehmen die Sciensus-Unternehmensgruppe..

Diese Erklärung wird regelmäßig überprüft und von Zeit zu Zeit geändert. Alle von uns vorgenommenen Änderungen werden auf dieser Seite veröffentlicht.

Die Unternehmen der Sciensus-Gruppe (SHC, SWH, SAP und SPSL) treffen keine wesentlichen Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage einer automatisierten Verarbeitung, es sei denn, diese Entscheidung ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig.

Das Vereinigte Königreich und die Schweiz gelten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen als Länder mit einem angemessenen Datenschutzniveau, sodass personenbezogene Daten auf der Grundlage der Angemessenheitsbeschlüsse in diese Länder übermittelt werden dürfen.

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter:

Mobilnummer: +447921877186

E-Mail-Adresse: DPO@sciensus.com

Adresse: 20 Eastbourne Terrace, London W2 6LG.

Wir erfassen einige identifizierbare Informationen durch die Verwendung unserer Cookies. Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, [klicken Sie bitte hier](#)

Woher wir Ihre Daten beziehen

Ihre personenbezogenen Daten werden aus den folgenden Quellen erhoben:

Von Ihnen – über Ihren Lebenslauf, Ihr Bewerbungsformular, Ihre Anschreiben, Ihr Abschlusszeugnis und Ihre Referenzschreiben.

Arbeitsvermittlungs – und Personalvermittlungsagenturen – für den Einstellungs- und Auswahlprozess sowie für Informationen, die Sie den Agenturen zur Durchführung von Beschäftigungsüberprüfungen zur Verfügung gestellt haben.

Andere Parteien (Unternehmen) – zur Durchführung von Beschäftigungsreferenzprüfungen in Ihrem Auftrag.

Zu welchem Zweck erheben wir Ihre personenbezogenen Daten?

Zum Abschluss eines Arbeitsvertrags und zur Beurteilung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung bei der Sciensus AG, der Sciensus Wholesale AG oder der Sciensus Apotheke AG.

Welche Daten erheben wir von Ihnen?

Wir erfassen Daten, die Sie uns im Rahmen eines Bewerbungs-, Einstellungs- und Einarbeitungsprozesses ausdrücklich zur Verfügung stellen. Wir erfassen unter anderem folgende Daten:

- Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer
- Geburtsdatum
- Familienstand
- Qualifikationen und beruflicher Werdegang
- Lebenslauf, Anschreiben oder Bewerbungsformulare
- Referenzschreiben
- Finanzielle Angaben zu Gehaltsvorstellungen und Bankverbindung
- Sozialversicherungsnummer
- Angaben zur Familie (Kinder/Unterhaltsberechtigte)
- Arbeitserlaubnis
- Angaben zu Lizenzen (falls zutreffend)
- Sonstige Informationen, die Sie zur Unterstützung Ihrer Bewerbung angeben möchten

Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Gemäß dem Bundesgesetz über den Datenschutz (BDSG) sind wir verpflichtet, die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anzugeben. Es gelten folgende Rechtsgrundlagen:

- **Einwilligung:** Die betroffene Person (Sie) hat Sciensus ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt, ihre personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck zu verarbeiten.
- **Vertragliche Notwendigkeit:** Die Verarbeitung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags erforderlich. Im Bereich der Personalbeschaffung kann dies der Fall sein, wenn die Verarbeitung zur Prüfung oder Erfüllung des Arbeitsvertrags erforderlich ist.

Warum erfassen wir diese Daten?

Die Daten, die Sie im Rahmen dieses Verfahrens angeben, werden:

- in unseren Computersystemen gespeichert und können von uns abgerufen werden
- zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung verwendet.
- für die Kommunikation mit Ihnen im Zusammenhang mit dem Einstellungs- und Einarbeitungsprozess verwendet.
- zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen verwendet.
- gespeichert und können verwendet werden, um Sie bezüglich zukünftiger Stellenangebote zu kontaktieren.

Wie lange wir Ihre Daten speichern

Die Daten Ihrer Bewerbung werden bei nicht erfolgreichen Bewerbern bis zu 12 Monate lang gespeichert.

Wir behalten uns vor, die Daten Ihrer nicht erfolgreichen Bewerbung sowie Ihren Lebenslauf für zukünftige Stellenangebote bis zu 2 Jahre lang aufzubewahren. Dies geschieht jedoch nur, wenn Sie uns Ihre Einwilligung dazu erteilt haben.

Bei allen erfolgreichen Bewerbern werden diese Informationen in unsere Personalakte aufgenommen.

An wen geben wir Ihre Daten weiter?

Wir möchten Ihr Vertrauen bewahren und Ihre personenbezogenen Daten schützen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, geschieht dies nur, weil dies für den Einstellungsprozess unerlässlich ist.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur dann weiter, wenn Sie uns dazu ausdrücklich Ihre Einwilligung erteilt haben.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an folgende Stellen weitergeben:

Unternehmen der Sciensus-Gruppe – dies hängt von Ihrer Funktion ab, d. h. davon, ob die Stelle eine Tätigkeit innerhalb der Gruppe erfordert oder ob Ihr potenzieller neuer Vorgesetzter seinen Sitz im Vereinigten Königreich hat.

Andere Unternehmen – zur Durchführung von Einstellungsprüfungen in Ihrem Namen.

So schützen wir Ihre Daten

Die Unternehmen der Sciensus-Gruppe (SHC, SWH, SAP und SPSL) verpflichten sich, die Sicherheit personenbezogener Daten zu gewährleisten, indem sie sich bemühen, geeignete Technologien und Prozesse einzusetzen, um unbefugten Zugriff oder unbefugte Offenlegung zu verhindern. Wir verwenden eine Multi-Faktor-Authentifizierung, um sicherzustellen, dass nur autorisierte Benutzer auf unsere Systeme zugreifen können. Das bedeutet, dass Benutzer ihre Identität über mehrere Methoden nachweisen müssen, beispielsweise durch ein Passwort und einen an ihr Mobiltelefon gesendeten Code. Darüber hinaus verfügen wir über strenge Zugriffskontrollen, um einzuschränken, wer Ihre Daten einsehen und verwenden darf. Im Falle einer Datenverletzung verfügen wir über Prozesse, die sicherstellen, dass wir betroffene Personen umgehend benachrichtigen, um Transparenz zu gewährleisten und die notwendigen Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten zu ergreifen.

Die Schweiz und das Vereinigte Königreich gelten nach Ansicht der Aufsichtsbehörden sowohl in der Schweiz als auch im Vereinigten Königreich als Länder mit einem angemessenen Datenschutzniveau.

Alle von Sciensus & SPSL erhobenen personenbezogenen Daten werden sowohl bei der Speicherung in unseren Datenbanken als auch bei der Übertragung auf höchstem Niveau verschlüsselt. Es bestehen konzerninterne Datenübermittlungsvereinbarungen, um den Datenaustausch zwischen Sciensus und SPSL zu ermöglichen.

Ihre Rechte

Sie haben eine Reihe von Rechten hinsichtlich der Verwendung Ihrer Daten durch Sciensus, darunter das Recht auf: Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. SPSL bearbeitet diese Anfragen von einer zentralen Stelle mit Sitz im Vereinigten Königreich aus, steht jedoch in engem Kontakt mit den Kollegen von Sciensus in der Schweiz. Wir prüfen Anfragen zur Ausübung von Rechten gemäss DSG und beantworten diese innerhalb von 30 Tagen.

Wenn Sie zu irgendeinem Zeitpunkt eines Ihrer Rechte ausüben möchten, eine Beschwerde haben oder einfach nur eine Frage zu Ihren Daten stellen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter folgenden Kontaktdaten:

Team für Informationsmanagement
Mobilnummer: +447921877186
E-Mail-Adresse: DPO@sciensus.com

Ihr Recht auf Auskunft:

Sie haben das Recht, von uns Kopien Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern, die wir über Sie gespeichert haben, sei es in Papierform oder in elektronischer Form. Jeder Antrag wird individuell geprüft.

Ihr Recht auf Berichtigung:

Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung von Daten zu verlangen, die Ihrer Meinung nach unrichtig sind. Sie haben außerdem das Recht, von uns die Vervollständigung von Daten zu verlangen, die Ihrer Meinung nach unvollständig sind.

Ihr Recht auf Löschung:

Sie haben das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Ihr Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:

Sie haben das Recht, von uns unter bestimmten Umständen die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen.

Ihr Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung:

Sie haben das Recht, unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen.

Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit:

Sie haben das Recht, zu verlangen, dass wir die von Ihnen bereitgestellten Daten an eine andere Organisation oder an Sie selbst übermitteln, sofern dies technisch machbar ist. Dies ist kein absolutes Recht und ist möglicherweise nicht in allen Fällen möglich.

Ihr Recht auf Auskunft:

Sie können Auskunft über die Datenverarbeitung verlangen, einschließlich des Zwecks, der Aufbewahrungsfrist, der Herkunft der Daten und der Empfänger.

Einwilligung:

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit während des Einstellungsprozesses zu widerrufen.

Ihr Recht auf Beschwerde:

Sie haben außerdem das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde in Ihrem Land einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet werden.

Sie haben das Recht, eine Beschwerde einzureichen, wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Art und Weise haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden oder speichern, oder wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden.

Wir empfehlen Ihnen, sich zunächst direkt an uns zu wenden, damit wir versuchen können, das Problem umgehend zu lösen.

Wenn Sie eine Beschwerde einreichen möchten, stehen Ihnen mehrere Möglichkeiten zur Verfügung:

- Kontaktieren Sie unser Information-Governance-Team:
- Telefonnummer: +447921877186
- E-Mail-Adresse: DPO@sciensus.com

Wir bemühen uns, Ihnen innerhalb von 20 Werktagen eine umfassende Antwort zukommen zu lassen.

Sollten Sie mit der erhaltenen Antwort nicht zufrieden sein, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde in Ihrem Land einzureichen.

Sie können sich unter folgender Adresse an die Schweizer Bundesbehörden wenden:

<https://www.edoeb.admin.ch/en/contact-2>

Um eine Beschwerde bei der britischen Aufsichtsbehörde einzureichen, wenden Sie sich bitte an:

<https://ico.org.uk/>